

## سياسة المسؤولية الاجتماعية ومبادرة العمل الاجتماعي

### الهدف:

تهدف الشركة من خلال هذه السياسة إلى إقامة التوازن بين أهدافها والاهداف التي يصبو المجتمع الى تحقيقها بغرض تطوير الأوضاع الاجتماعية والاقتصادية بما يحقق التنمية المستدامة للمجتمع والعاملين من خلال الاستغلال الأمثل للموارد المتاحة.

### تعريفات:

السياسة: سياسة المسؤولية الاجتماعية ومبادرة العمل الاجتماعي.  
الجهات غير الربحية: هي أي منظمة تهدف في الأساس إلى دعم نشاط أو عدد من الأنشطة العامة أو الخاصة بدون أي مصلحة تجارية أو هدف ربحي أو الدعوة إليه أو الانخراط فيها.  
المسؤولية الاجتماعية ومبادرة العمل الاجتماعي: تشير المسؤولية الاجتماعية إلى الالتزام المستمر من قبل الشركة بالتصرف أخلاقياً والمساهمة في تحقيق التنمية المستدامة للمجتمع وللعاملين بالشركة وذلك من خلال العمل على تحسين الظروف المعيشية والاجتماعية والاقتصادية للقوى العاملة، إضافة إلى المجتمع ككل والاستغلال الأمثل لموارده المتاحة.

### المساهمة تجاه المجتمع:

- تسعى الشركة بالمساهمة ايجابياً في المجتمع الذي تعمل فيه من خلال ما يلي:
1. المساعدة في توفير فرص عمل جديدة لاستيعاب القوى العاملة في المجتمع وتهيئة الظروف المناسبة لها.
  2. التركيز على دعم وتشجيع القوى العاملة الوطنية، ورفع كفاءتها التنافسية.
  3. مراعاة المصالح العامة للمجتمع والتنمية الاقتصادية بشكل فعال عند اتخاذ القرارات الهامة.
  4. تشجيع وتعزيز السلوكيات الأخلاقية الإيجابية والقيام بالمبادرات الخيرية والتطوعية.
  5. احترام القوانين واللوائح المطبقة والالتزام بها.
  6. توفير برامج تدريبية لتنمية قدرات فئات مستهدفة من المجتمع.

### المساهمة تجاه البيئة:

- تدرك الشركة بأن البيئة تشكل عنصراً أساسياً من حيث التزاماتها تجاه المسؤولية الاجتماعية ومبادرة العمل الاجتماعي، وبالتالي يجب ضمان مساهمتها الإيجابية في ما يتعلق بالبيئة من خلال:
1. حماية البيئة من التلوث أو الأضرار البيئة الأخرى.
  2. إعطاء أولوية بالغة لحماية البيئة وذلك من خلال التأكد بأن أنشطتها تعمل على احترام القوانين البيئية المعترف بها محلياً ودولياً.
  3. مراعاة الأثر البيئي للمنتجات والخدمات، بما في ذلك أي أثار تترتب على التخلص من النفايات أو المخلفات أو استبعادها.
  4. ضمان عدم هدر الموارد، بالإضافة إلى إعادة استخدام أو تدوير المواد والسلع قدر الإمكان من الناحية العملية، مع التخلص من أي نفايات متبقية بطريقة مسؤولة.
  5. التقليل من مدى استخدام الشركة للمصادر الكربونية من الطاقة والموارد الطبيعية الأخرى.
  6. تحديد وتقييم الأثار البيئية للأعمال وإدارة الاثار الهامة التي تم تحديدها.
  7. دعم التقنيات الحديثة والتي من الممكن أن تحقق منافع بيئية على المدى الطويل.

### المساهمة تجاه الموظفين:

- ان تطوير الموظفين وتحقيق بيئة عمل صحية وضمان التواصل المتبادلين الشركة وموظفيها له أثر كبير على تعزيز دور الشركة في ما يتعلق بالمسؤولية الاجتماعية ومبادرة العمل الاجتماعي، من خلال ما يلي:
1. التدريب، ونقل المعرفة، عن طريق انشاء بيئة عمل من شأنها تشجيع هذه المشاركات وتعزيزها.
  2. تحسين بيئة العمل الداخلية بالشركة.
  3. تعزيز البرامج التي من شأنها ضمان التعامل العادل المعتمد على الكفاءة بين الجنسين في الشركة.
  4. تشجيع مساهمة الموظفين وتعزيزها ومكافئتها بشكل عادل ونزيه.
  5. انشاء بيئة عمل آمنة وصحية لموظفيها.
  6. عقد اجتماعات رسمية واللقاءات غير رسمية دورياً بين الموظفين والإدارة للأخذ بالآراء والقضايا التي تطرح من قبل الموظفين.

### الضوابط التي تحكم مشاركة الشركة في برامج المسؤولية الاجتماعية ومبادرة العمل الاجتماعي:

1. أن تكون الجهة الطالبة للدعم جهة غير ربحية ذات شخصية اعتبارية مرخص لها من الجهات الرسمية.
2. توفر القدرات الفنية والإدارية للجهات الطالبة للدعم على تنفيذ برامجها.
3. أن لا يتجاوز مبلغ الدعم المطلوب المبلغ المخصص والمعتمد في الموازنة التقديرية للشركة.
4. يجب ان يكون أي دعم مادي من الشركة إلى الحساب البنكي للجهة الطالبة للدعم.

### المشاركة في برامج المسؤولية الاجتماعية ومبادرات العمل الخيري:

- تعمل الشركة على المشاركة في مبادرات العمل الخيري ومبادرة العمل الاجتماعي:
1. يتم اعداد برامج المسؤولية الاجتماعية سنوياً ويقوم العضو المنتدب أو من يفوضه بالإشراف على برنامج المسؤولية الاجتماعية وضمان تنفيذه في جميع إدارات واقسام الشركة.
  2. تقوم الشركة بتطبيق أياً من برامج المسؤولية الاجتماعية التالية وفقاً للخطة السنوية للمسؤولية الاجتماعية وتشمل تلك البرامج على سبيل المثال ما يلي:
    - الرعاية / الدعم.
    - التبرعات.
    - الفعاليات الخيرية.
    - البرامج التعليمية.
    - برامج التطوع.
    - برامج وحملات توعية الموظفين والمجتمع.
  3. للشركة أن تخصص مبلغاً سنوياً لتوجيهها نحو برامج المسؤولية الاجتماعية والعمل الخيري.

### الافصاح:

تقوم الشركة بالإفصاح في تقريرها السنوي بذكر تفاصيل المساهمة الاجتماعية التي شاركت بها خلال العام المالي.

### أحكام ختامية:

1. لمجلس الإدارة مراجعة هذه السياسة عند الضرورة بهدف التطوير والتحسين المستمر ولمواكبة أي تعديلات قد تطرأ على النظام، للوصول إلى أفضل الممارسات المهنية.
2. لا يجوز التعديل على هذه السياسة الا بقرار من مجلس الإدارة.
3. للشركة نشر هذه السياسة أو ملخصاً لها على موقعها الإلكتروني أو من خلال أي وسيلة أخرى.

٤. يحق لأي مساهم الاطلاع على هذه السياسة في مكاتب الشركة بالتنسيق المسبق مع إدارة الشركة في حال عدم نشرها على الموقع الإلكتروني للشركة.
٥. لمجلس الإدارة حق تفسير أو إيضاح ما جاء في هذه السياسة من احكام.
٦. لا تعد هذه السياسة بديلة لأحكام النظام ولوائحه التنفيذية وفيما لم يرد بشأنه نص يتم فيه الرجوع الى النظام، وعند وجود أي تعارض بينها أو أي فقرة أو أي مادة فيها وبين النظام فإن احكام النظام تسود وتبقى الفقرات والمواد الأخرى قيد التطبيق.
٧. تكون هذه السياسة نافذه من تاريخ اعتماد مجلس الادارة لها.